



المعايير المتقدمة في تخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية

تزداد أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية في الأونة الأخيرة نظرا للتغيرات والتحديات الداخلية والخارجية التي تواجه المنظمات الآن ؛ لذلك هناك حاجة ماسة إلى تخطيط الموارد البشرية . فالمنظمة هي نظام مفتوح يتفاعل مع البيئة ويتكيف معها لتحقيق بعض الأهداف الاجتماعية والاقتصادية . ومن ثم تحتاج هذه المنظمات إلى الموارد المختلفة لتحقيق هذه الأهداف . ويسمح تخطيط سياسات الموارد البشرية وخاصة في مؤسساتنا العربية بتحقيق الديناميكية والقدرة على التحرك داخليا ؛ كما يساعدها على أن تصبح قادرة على مواجهة المخاطر التي قد تعترضها نتيجة التغير السريع .

ويرتبط تخطيط سياسات المواد البشرية بتحديد كيفية استخدام المواد البشرية لتحقيق أهداف المنظمة ، فهو يحدد العلاقات والتصرفات ويملي الكيفية التي يمكن من خلالها السيطرة على القوى المختلفة وتوجيهها في قنوات محددة؛ يتحقق من خلالها الغايات التي تسعى المنظمة التي تحقيقها . وتمثل المواد البشرية أهمية استراتيجية كبيرة لنجاح المنظمات فلا يمكن وبإل من المستحيل أن يتحقق الاستخدام الأمثل أو تعظيم منفعة استخدام الموارد المادية ؛ إذا كانت المنظمة تفتقر إلى الأفراد ذوي المهارات والخبرات والمؤهلين والقادرين على أداء وظائفهم . فالموارد البشرية هي التي تحول الموارد المادية إلى منتج نهائي من سلع أو خدمات وتتوقف مدى جودة عملية التحويل إلى مزيج المعرفة والمهارات والاتجاهات المتوافرة لدى الموارد البشرية.

هدف الدورة .:

- تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.
- الأهمية الإستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية.
- عداد اللائحة الداخلية لسياسات إدارة الموارد البشرية.
- منظومة إدارة الموارد البشرية
- المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية
- التغيرات التي تزيد من أهمية سياسات الموارد البشرية.
- مجالات الاهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- سياسات التوظيف والتعيين.

الفئة المستهدفة :

- المدبرون والمسئولون عن إدارة الموارد البشرية وشئون الموظفين ونوابهم.
- أخصائي الموارد البشرية وشئون الموظفين والمعنيين حديثاً في الوظيفة.
- الإداريين الراغبين في تطوير مهاراتهم في هذا المجال.
- المرشحين لشغل الوظائف أعلاه مستقبلاً.

❖ إدارة الموارد البشرية :

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

❖ مهارات التقويم الوظيفي :

- ترشيد عملية التخطيط.
- التغيرات التي تزيد من أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية.
- التأثير التكنولوجي على تخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- العناصر الهامة في تخطيط الموارد البشرية.
- مجالات الاهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية.

❖ تحليل البيئة التنظيمية :

- أسلوب التحليل الرباعي،
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي

❖ تخطيط الموارد البشرية:

- المراحل،
- المتطلبات،
- الطرق

❖ التخطيط لإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- مفهوم وأهمية اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية.
- المعايير التي تؤخذ في الحسبان عند تخطيط وإعداد اللوائح الداخلية والسياسات الخاصة بالموارد البشرية.
- كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط للسياسات الداخلية لإدارة الموارد البشرية.

❖ عملية إعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- أهم التصنيفات الخاصة بتخطيط وإعداد اللوائح والسياسات الداخلية للموارد البشرية.
- الخطوات العملية لإعداد اللائحة الداخلية.
- دور المعايير المرتبطة بسوق العمل في رفع مستوى كفاءة اللائحة الداخلية.

❖ السياسات الخاصة بالموارد البشرية :

- أنواع السياسات الخاصة بالموارد البشرية.
- أسلوب صياغة السياسات الخاصة بالموارد البشرية وفق المعايير المرتبطة بضوابط العمل وآليات المنافسة في سوق العمل.
- إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية
- المفهوم،
- المرتكزات،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا الهندرة

رسوم الدورة :

- السعر أعلاه شامل عقد الدورة في قاعة فندق خمس نجوم + 2 استراحة + بوفيه غداء

منهجية التدريب :

- حلقات النقاش.
- العصف الذهني.
- مجموعات عمل.
- تبادل ادوار.
- حالات عملية وتطبيقية .
- العرض International Centre For Training & Development

جدول توقيت الدورة :

- 08:00 – 10:00 المحاضرة الاولى
- 10:00 – 10:15 استراحة
- 10:15 – 12:15 المحاضرة الثانية
- 12:15 – 12:50 استراحة + صلاة
- 12:50 – 14:10 المحاضرة الاخيرة + مناقشة عامة