



المركز العالمي للتدريب والتطوير
International Centre For Training & Development



إدارة فرص العمل



ACTVET
Rbu Dhabi Centre for
Technical and Vocational
Education and Training
مركز أبوظبي
التعليم والتدريب
التقني والمهني

GInI GLOBAL
INNOVATION
INSTITUTE®
Authorized Innovation Provider®

PMI Project
Management
Institute
Registered
Education
Provider

IAQSH
International Association
for Health and Occupational Safety
and the Environment

EFQM
Member



وصف الدورة .:

يمكن القول بأن تطوير المؤسسات الحكومية أو الخاصة وتحسين الأداء وتنمية القدرات الخاصة بالموارد البشرية من الأهداف الأساسية التي تسعى إليها المؤسسات وذلك من خلال التغيير المخطط والمدروس. وتواجه هذه المؤسسات اليوم مجموعة من التحديات والتهديدات تتعلق بالكفاءة والفعالية والربحية ؛ وكذلك تحديات ترتبط بالبيئة المتجددة وإرتفاع حدة المنافسة والعمولة والجودة الشاملة والإداء المتوازن وبناء فرق العمل بالإهتمام بالإبداع والتميز وتغيير رغبات العملاء ومستويات طموحه. يعتبر توظيف الشخص الخطأ لأداء دور ما خطأ مكلف لا تستطيع لأي مؤسسة تحمل القيام به.

فالتوظيف والاختيار هما عنصران حيويان في العثور على الشخص المناسب لكي يناسب الدور المراد أدائه في المؤسسة وأصبحت تكنولوجيا المعلومات، من الموارد التنظيمية الاستراتيجية، التي يجب أن تدار بطريقة تتسم بالكفاءة، والفاعلية، مثل جميع الموارد التنظيمية الأخرى، كالموارد المالية، والمواد والموارد البشرية،... كما أصبحت عملية إدارة تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات أكثر تعقيداً وأكثر أهمية.

هدف الدورة .:

إكتساب المشاركين والمشاركات القدرة على تطوير الموارد البشرية من خلال الإهتمام بالأساليب الحديثة لعمليات الإختيار والتعيين والتوظيف.

الفئة المستهدفة :

- مديرو رؤساء أقسام التدريب الحاليين والمستقبليين
- شاغلو المناصب الإدارية الذين تتطلب مهامهم الوظيفية تحديد الاحتياجات التدريبية لمؤسستهم

المركز العالمي للتدريب والتطوير
International Centre For Training & Development

محتوى الدورة :

❖ مفاهيم هامة في إدارة الموارد البشرية

- مفهوم الموارد البشرية وأهميتها.
- مفهوم إدارة الموارد البشرية.
- الأنشطة الرئيسية لإدارة الموارد البشرية ووظائفها

❖ تخطيط الموارد البشرية

- أهمية تخطيط الموارد البشرية
- العوامل المؤثرة على عملية تخطيط الموارد البشرية
- النموذج الأساسي لتخطيط الموارد البشرية.
- خطوات تخطيط الموارد البشرية.

- طرق التنبؤ بالموارد البشرية

❖ الأسس المتقدمة في الإختيار والتوظيف

- منظومة الاختيار والتوظيف

- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف

- إجراء الاختبارات النفسية والعملية والتحريرية

- مهارات إجراء المقابلات الشخصية

- اختبار القيم كأساس وضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة

- سمات المبدعين والمتميزين

❖ الإستراتيجيات المتقدمة لإنهاء الخدمة

رسوم الدورة :

- السعر أعلاه شامل عقد الدورة في قاعة فندق خمس نجوم + 2 استراحة + بوفيه غداء

منهجية التدريب :

- حلقات النقاش.
- العصف الذهني .
- مجموعات عمل .
- تبادل ادوار.
- حالات عملية وتطبيقية .
- العرض.

جدول توقيت الدورة :

08:00 – 10:00 المحاضرة الاولى

10:00 – 10:15 استراحة

10:15 – 12:15 المحاضرة الثانية

12:15 – 12:50 استراحة + صلاة

12:50 – 14:10 المحاضرة الاخيرة + مناقشة عامة